



Die Beratung nach dem S&B Concept®

## Laufbahnberatung für Stellensuchende

Stellenverlust inmitten einer schwierigen Wirtschaftslage, das wünscht sich niemand. Und doch kommt es vor. Um den Einstieg wieder zu schaffen, braucht es unter anderem Selbstsicherheit und Überzeugungskraft.

Personalverantwortliche und Vorgesetzte wollen wissen, warum Sie sich für eine bestimmte Stelle bewerben. Klarheit über die eigenen Stärken, das Kennen der Ziele sowie Wissen über berufliche Möglichkeiten, das wird von Berufstätigen erwartet – auch wenn sie im Moment ohne Arbeitsstelle sind. Ein überzeugendes Motivationsschreiben ist der Türöffner für das persönliche Vorstellungsgespräch.

Unser Angebot unterstützt Erwerbslose beim erfolgreichen Wiedereinstieg in den Arbeitsmarkt. Wir analysieren und besprechen mit Ihnen Ihre aktuelle Situation, klären Ihr Veränderungspotenzial ab, unterstützen Sie bei der Erarbeitung Ihrer Ziele und begleiten Sie bei deren Umsetzung. Wir erstellen Ihr Persönlichkeits- und Fähigkeitsprofil, damit Sie Personalverantwortliche schon bei der Bewerbung überzeugen. Sie werden auf das Vorstellungsgespräch vorbereitet, damit Sie authentisch auftreten können.

### ➔ Standortbestimmung vornehmen

- Persönliche und berufliche Standortbestimmung
- Auseinandersetzung mit dem Verlust der Arbeit und der Erwerbslosigkeit
- Analyse der beruflichen Laufbahn, Leistungsausweis
- Abklären von Neigungen und Fähigkeiten, Schlüsselkompetenzen, Stärkenprofil
- Leistungsverhalten, Arbeitsstil
- Umgang mit Belastungen, Stress und Druck
  
- Optional: Vertiefungsthemen speziell für Führungskräfte: Führungskompetenzen, Führungsstil

Bei dieser individuellen Beratung setzen wir, je nach Fragestellung, ausgewählte diagnostische Testverfahren ein.

### ➔ Berufliche Ziele erkunden und erreichen

- Überprüfen und überarbeiten des bestehenden Bewerbungsdossiers
- Vergleichen von möglichen Berufsprofilen mit dem Persönlichkeitsprofil
- Kennen lernen von möglichen Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Erarbeitung der beruflichen Entwicklungsvarianten aufgrund des Interessen- und Stärkenprofils sowie eines ausgewogenen Belastungsmanagements
- Strategie entwickeln: Herausarbeiten der kurz-, mittel- und langfristigen Ziele im persönlichen und beruflichen Entwicklungsbereich
- Vorbereiten der Entscheidung und Planung der weiteren Schritte

## Coaching zur Umsetzung

Mögliche Themen:

- Laufende Überprüfung und Aktualisierung des Bewerbungsverhaltens, Vorbereitung auf Auswahlverfahren
- Unterstützung bei der Suche nach neuen Tätigkeitsfeldern und Stellen
- Begleitung und Beratung während der Umsetzung der Ziele: An einem neuen Arbeitsplatz; bei veränderten Anforderungen
- Telefonische Beratung und Begleitung bei dringenden Entscheidungen

## Zeitaufwand

### Laufbahnberatung für Stellensuchende

Mehrere Beratungsgespräche, Testabklärung, Analysen und Standortbestimmung sind innerhalb zwei bis drei Monaten abgeschlossen, die Zielsetzungen sind definiert. Wir begleiten Sie bei der Umsetzung der Beratungsergebnisse. In einem persönlichen Beratungsbericht halten wir Persönlichkeitsbild, Kompetenzen, Entwicklungspotenzial und die konkrete Empfehlung weiterer Schritte fest. Dazu erhalten Sie Ihr Laufbahn-Portfolio mit Testdossier.

### Fakultativ: Vertiefungsthema für Führungsstufe I

Abklärung der Führungskompetenz durch spezielle Testverfahren. Selbst- und Fremdbeurteilung.

## Qualitätssicherung



### Das S&B Concept®

Alle unsere Dienstleistungen basieren auf dem zertifizierten S&B Concept®: Wir motivieren Menschen, sich mit sich selbst und ihrem Umfeld auseinander zu setzen und Verantwortung zu übernehmen. Ausgehend von vorhandenen Ressourcen und Potenzialen suchen wir individuelle Lösungsansätze. In unserem Beratungsteam arbeiten ausschliesslich ausgewiesene Fachleute.