



Assessment zur Personalselektion

Die Selektion von neuen Mitarbeitenden und Führungskräften ist eine Kernaufgabe von HR-Verantwortlichen. Zusammen mit Linienvorgesetzten wollen sie wissen, welche Bewerberin/welcher Bewerber für die zu besetzende Stelle und das Unternehmen am geeignetsten ist.

Mit unserem ressourcenorientierten und nachhaltigen Assessment bieten wir ein bewährtes Personalselektions- und Potenzialanalyse-Verfahren an. Dieses orientiert sich an den konkreten Vorgaben der Auftrag gebenden Firma. Neben der Analyse von Fähigkeiten und Eignung des/der zu beurteilenden Kandidaten/Kandidatin wird auch das Entwicklungspotenzial der Person erfasst.

Dazu verwenden wir psychologisch-wissenschaftlich fundierte Verfahren der Persönlichkeits- und Leistungsbeurteilung. Neigungs- und eignungspsychologische Tests sowie eigene, auf die jeweilige spezifische Fragestellung ausgerichtete Arbeitsaufträge.

Wir bieten innerhalb kürzester Zeit ein umfassendes Bild über den Bewerber/die Bewerberin in Bezug auf Anforderungen und die Eignung für die ausgeschriebene Stelle.

➔ Nutzen des Assessments

Für die Firma

- Rasche Umsetzung Ihres Auftrags
- Der richtige Mann, die richtige Frau am richtigen Arbeitsplatz ist gefunden
- Sie wissen, wie der/die Kandidat/in die Stelle ausfüllen wird
- Sie wissen, welche Führung der/die Kandidat/in benötigt
- Sie wissen, welche Schwierigkeiten die Person in der neuen Funktion haben wird
- Sie wissen, welche Entwicklungsschritte die Person braucht
- Sie verfügen über die notwendigen, objektiven Entscheidungsgrundlagen
- Sie treffen eine sichere und bewusste Auswahl

Für die Kandidatin/den Kandidaten

- Der/die Kandidat/in weiss, welche Schwerpunkte er/sie setzen muss, um der Stelle gerecht zu werden.
- Kandidatinnen und Kandidaten (auch nicht Ausgewählte) wissen nach dem abschliessenden Auswertungsgespräch über ihr Entwicklungspotenzial Bescheid.

➔ Aufbau und Ablauf des Assessments

Vor der Durchführung

Die Unternehmung stellt uns Anforderungsprofil, Stellenbeschreibung, geplante Entwicklungsschritte im Unternehmen und konkrete, individuelle Fragen zu den einzelnen Kandidaten zu. Aufgrund der Ausgangslage stellen wir ein individuelles Programm zusammen. Die Auftrag gebende Firma bietet die Kandidaten zum Assessment auf.

Durchführung des Assessments

Zwei Assessoren führen die Kandidatin/den Kandidaten durch das eintägige Assessment. Weitere Beobachter/innen werden während des Tages hinzugezogen. Bei der Durchführung achten wir auf eine gute Atmosphäre, Transparenz und Praxisbezug.

Auswertung und Bericht

Die Testergebnisse und Beobachtungen fassen wir in einem ausführlichen, individuellen Bericht zusammen. Darin nehmen wir zu folgenden Themen Stellung: Ausgangslage, Persönlichkeitsbild, Fach-, Sozial- und Methodenkompetenz, Arbeits- und Leistungsverhalten, Analyse in Bezug auf das Anforderungsprofil, Antworten auf die spezifischen Fragen, zum Beispiel Führungsverhalten. Die Auftrag gebende Firma erhält den Assessmentbericht innert Wochenfrist.

Nach dem Assessment

Bei weiteren Fragen unterstützen wir die Auftraggeber/in nach Bedarf. Nach der Selektion erhalten die Kandidaten/Kandidatinnen Gelegenheit zu einem Gespräch, in dem die Resultate besprochen werden. Dabei erfahren sie mehr über ihr Entwicklungspotenzial.

Qualitätssicherung



Das S&B Concept®

Alle unsere Dienstleistungen basieren auf dem zertifizierten S&B Concept®: Wir motivieren Menschen, sich mit sich selbst und ihrem Umfeld auseinander zu setzen und Verantwortung zu übernehmen. Ausgehend von vorhandenen Ressourcen und Potenzialen suchen wir individuelle Lösungsansätze. In unserem Beratungsteam arbeiten ausschliesslich ausgewiesene Fachleute.