



Potenzialabklärung und Laufbahnplanung für Mitarbeitende

Unternehmen wollen wissen, wie und wo sie ihre Mitarbeitenden in Zukunft einsetzen können. Ist die Person noch in der richtigen Funktion oder müssen Aufgaben neu zugeteilt werden?

Wir erstellen Persönlichkeits- und Fähigkeitsprofile, damit die nötigen Entwicklungsmaßnahmen im Hinblick auf eine neue Funktion geplant werden können. Wir analysieren und besprechen mit der Person ihre aktuelle Situation, klären ihr Veränderungspotenzial ab, unterstützen bei der Erarbeitung von Zielen und bei deren Umsetzung.

Bei Bedarf halten wir in einem Bericht Persönlichkeitsbild, Stärken und Schwächen, Neigungen und Interessen, Arbeits- und Leistungscharakter sowie das Entwicklungspotenzial und die konkrete Empfehlung weiterer Schritte fest.

➔ Standortbestimmung vornehmen

- Persönliche und berufliche Standortbestimmung
- Auseinandersetzung mit der aktuellen Berufs-, Arbeits- und Lebenszufriedenheit
- Analyse der beruflichen Laufbahn, Leistungsausweis
- Abklären von Neigungen und Fähigkeiten, Schlüsselkompetenzen, Stärkenprofil
- Leistungsverhalten, Arbeitsstil
- Umgang mit Belastungen, Stress und Druck

- Vertiefungsthemen speziell für Führungskräfte: Führungskompetenzen, Führungsstil

Bei dieser individuellen Beratung setzen wir, je nach Fragestellung, unterschiedliche diagnostische Testverfahren ein.

➔ Berufliche Ziele erkunden und erreichen

- Kennen lernen von adäquaten Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Employability-Check: Feststellen der persönlichen Arbeitsmarktfähigkeit
- Erarbeitung der beruflichen Entwicklungsvarianten
- Erstellen eines Interessen- und Stärkenprofils
- Aufzeigen einer ausgewogenen Work-Life-Balance
- Ausarbeiten der kurz-, mittel- und langfristigen Ziele
- Erstellen eines authentischen Kurzporträts

Abschliessendes Gespräch über die empfohlenen Massnahmen mit der Mitarbeiterin/dem Mitarbeiter und auf Wunsch mit dem/der Vorgesetzten.

➔ Coaching zur Umsetzung

Mögliche Themen:

- Unterstützung bei der Suche nach neuen internen und/oder externen Tätigkeits- und Berufsfeldern
- Begleitung und Beratung während der Umsetzung der Ziele: An einem neuen Arbeitsplatz; am bisherigen Arbeitsplatz bei veränderten Anforderungen
- Überprüfung und Aktualisieren des Bewerbungsdossiers, Vorbereitung auf interne und/oder externe Auswahlverfahren
- Telefonische Beratung und Begleitung bei dringenden Entscheidungen

Zeitaufwand

Potenzialabklärung und Laufbahnplanung

Die Potenzialabklärung und Laufbahnplanung ist innerhalb zwei bis drei Monaten abgeschlossen.

Fakultativ: Vertiefungsthema für Führungskräfte

Abklärung der Führungskompetenz durch spezielle Testverfahren. Selbst- und Fremdbeurteilung.

Fakultativ: Beratungsbericht

Im Bericht halten wir Persönlichkeitsbild, Stärken und Schwächen, Neigungen und Interessen, Arbeits- und Leistungscharakter sowie das Entwicklungspotenzial und die konkrete Empfehlung weiterer Schritte fest.

Fakultativ: Coaching

Coaching während drei Monaten.

Qualitätssicherung



Das S&B Concept®

Alle unsere Dienstleistungen basieren auf dem zertifizierten S&B Concept®: Wir motivieren Menschen, sich mit sich selbst und ihrem Umfeld auseinander zu setzen und Verantwortung zu übernehmen. Ausgehend von vorhandenen Ressourcen und Potenzialen suchen wir individuelle Lösungsansätze. In unserem Beratungsteam arbeiten ausschliesslich ausgewiesene Fachleute.